Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
Str. Matei Voievod nr. 14, CP 021455,sector 2, București
Tel.: (021) 302.70.31 Tel./Fax: (021) 252.00.97
comunicare@inspectiamuncii.ro; www.inspectmun.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

INSPECȚIA MUNCII
Nr. 55 / CGD
Data 28.03.2014

APROBAT,
INSPECTOR GENERAL DE STAT

Ciprian Georgian DRAGOMIR

CAMPANIE NAȚIONALĂ

privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea şi executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă si de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea si sănătatea în muncă

METODOLOGIE

O P I S

I. Motivarea Campaniei

II. Obiectivele Campaniei

III. Grup țintă

IV. Durata Campaniei

V. Acte normative de bază

VI. Etapele Campaniei

- Stabilirea grupului central de coordonare a campaniei naționale
- Stabilirea grupurilor locale de coordonare a campaniei naționale:
- Stabilirea instrumentelor de lucru
- Stabilirea necesarului de resurse umane si materiale
- Desfășurarea campaniei

VII. Valorificarea rezultatelor campaniei

- Raportări
- Modul de reflectare a campaniei în mass-media

VIII. Anexe :

- Anexa nr. 1 - Tematica de control relații de muncă
- Anexa nr. 2 - Check-list pentru controlul în domeniul securității și sănătății în muncă la sediul operatorului de transport
- Anexa nr. 2 bis - Check-list pentru controlul în domeniul securității și sănătății în muncă în trafic
- Anexa nr. 3 Raport privind rezultatele obținute în domeniul relațiilor de muncă
- Anexa nr. 4 Raport privind rezultatele obținute în domeniul securității și sănătății în muncă
- Anexa nr. 5 Raport privind promovarea în mass-media locală
- Anexa nr. 6 Protocol de colaborare în scopul asigurării respectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, relațiilor de muncă și siguranței în domeniu transporturilor rutiere, încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier (ISCTR),

I. MOTIVAREA CAMPANIEI

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, stabilite prin Legea nr. 108/1999, republicată, cât și Raportul privind rezultatele obținute ca urmare a desfășurării campaniei similare pe parcursul anului 2013, se impune continuarea acțiunilor de control în domeniul securității și sănătății în muncă și, respectiv, în domeniul relațiilor de muncă privind respectarea prevederilor legale de încheiere și executare a contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă ale conducătorilor auto, în colaborare cu Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier (ISCTR).

Analiza statisticilor accidentelor de muncă a evidențiat faptul că:

- a crescut ponderea numărului total de accidentați în domeniul de activitate „transporturi terestre" în numărul total de accidentați la nivel național, de la 5,3% în anul 2012 la 5,8% în anul 2013;
- a crescut ponderea numărului total de accidentați mortal în domeniul de activitate „transporturi terestre" în numărul total de accidentați mortal la nivel național, de la 8,4% în anul 2012 la 11,6% în anul 2013;

În cadrul campaniei, in domeniul relațiilor de muncă se va urmări cu precădere modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- angajarea conducătorilor auto (lucrătorul mobil);
- munca prestată de conducătorii auto în baza contractului individual de muncă cu normă întreagă și/sau cu timp parțial;
- organizarea timpul de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (perioade de conducere, pauzele și perioadele de odihnă);
- organizarea evidenței timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto;
- repausul săptămânal și sărbătorile legale;
- munca suplimentară;
- munca de noapte;
- regulament intern/contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate;
- garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- constituirea drepturilor salariale și plata acestora;
- verificarea prevederilor H.G. nr. 500/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul campaniei, în domeniul securității și sănătății în muncă se va urmări cu precădere modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- securitatea și sănătatea în muncă;
- utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- organizarea activității de securitate și sănătatea în muncă;
- pregătirea și instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă;
- supravegherea stării de sănătate a salariaților.

Ținând cont de caracterul imperativ al obiectivelor enunțate anterior, se consideră oportună declanșarea unor acțiuni de control , la transportatorii rutieri .

De asemenea, se va urmări si modul in care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde este cazul.

II. OBIECTIVELE CAMPANIEI

- Controlul privind respectarea timpului de muncă si de odihnă şi verificarea condiţiilor de muncă ale conducătorilor auto (lucrători mobili);
- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare şi luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relaţiilor de muncă;
- Creşterea gradului de conştientizare a angajatorilor şi a angajaţilor în ceea ce priveşte necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relaţiilor de muncă şi cel al securităţii şi sănătăţii în muncă: Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, modificată şi completată, ale H.G. nr. 500/2011 cu modificările şi completările ulterioare, a Legii nr. 319 privind securitate şi sănătatea în muncă şi ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă şi de odihnă;
- Verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate transportului de marfă;
- Diminuarea consecinţelor sociale şi economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă şi de odihnă, de către angajatorii care desfăşoară activitate în domeniul transportului rutier;
- Informarea angajatorilor cu privire la conţinutul Directivei 96/71/CE şi a dispoziţiilor în materie de legislaţie aplicabilă lucrătorilor care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, conţinute în Titlul II al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 şi în Titlul II al Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European şi al Consiliului de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind sistemele de securitate socială.

III. GRUPUL ŢINTĂ

Inspecţia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, va declanşa acţiuni de control, atât pe teren (trafic) cât şi la sediul angajatorilor care desfăşoară activităţi economice principale sau secundare de transport rutier de marfă şi persoane – **CAEN 4941, CAEN 4931 şi CAEN 4932.**

IV. DURATA CAMPANIEI

Campania se va derula în perioadele:

[redacted]

V. ACTE NORMATIVE DE BAZĂ

1. ***Acțiunile de control se vor efectua în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:***

- Legea nr. 108/1999, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, modificată și completată;
- H.G. nr. 1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare;
- O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, modificată și completată.

În cadrul acțiunilor de control, se va verifica modul în care se respectă prevederile următoarelor acte normative în vigoare:

în domeniul relațiilor de muncă:

- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (în cazul angajatorilor români care detașează lucrători în cadrul furnizării de servicii transnaționale, atragem atenția că aceștia au obligația de a respecta prevederile art. 18 din Codul muncii);
- Ordinul MMSS nr. 64/2003 pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 871/2013 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- O.G. 37/2007, actualizată, privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora;
- H.G. nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier modificată si completată;

în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă actualizată;
- H.G. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de muncă;

2. **În ceea ce privește conștientizarea angajatorilor cu privire la legislația europeană aplicabilă angajatorilor care "detașează" lucrători în cadrul furnizării de servicii transnaționale, se vor avea în vedere:**

- Directiva Parlamentului și a Consiliului 96/71/CE din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii:

• Art. 3 alin 1 – Statele membre se asigură că, indiferent de legislația aplicabilă raporturilor de muncă, întreprinderile cu sediul într-un stat membru care, în cadrul furnizării transnaționale de servicii, detașează lucrători pe teritoriul altui stat membru garantează lucrătorilor detașați pe teritoriul lor condiții de muncă și de angajare cu privire la următoarele aspecte stabilite în statul membru pe teritoriul căruia sunt executate lucrările:

a) perioadele maxime de lucru și perioadele minime de odihnă;
b) durata minimă a concediilor anuale plătite;
c) salariul minim, inclusiv plata orelor suplimentare;
d) condițiile de punere la dispoziție a lucrătorilor;
e) securitatea, sănătatea și igiena la locul de muncă;
f) măsurile de protecție aplicabile condițiilor de lucru și de angajare ale femeilor însărcinate sau lăuze, copiilor și tinerilor;
g) tratamentul egal al bărbaților și femeilor, precum și alte dispoziții legate de nediscriminare.

- Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind sistemele de securitate socială:

= articolul 12 alin (1) din Regulamentul 883/2004 – Persoana care desfășoară o activitate salarială într-un stat membru, pentru un angajator care își desfășoară în mod obișnuit activitățile în acest stat membru, și care este detașată de angajatorul respectiv în alt stat membru pentru a lucra pentru angajator continuă să fie supusă legislației primului stat membru, cu condiția ca durata previzibilă a activității să nu depășească douăzeci și patru de luni și să nu fi fost trimis să înlocuiască o altă persoană.

= Obținerea formularului A1 care se eliberează de către Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale și atestă plata contribuțiilor sociale la buget.

VI. ETAPELE CAMPANIEI

➢ **Stabilirea grupului central de coordonare a campaniei naționale**

Coordonatorii la nivel național pentru desfășurarea campaniei:

- Gabriela RADU, Inspector General de Stat Adjunct
- Niculae VOINOIU, Inspector General de Stat Adjunct
- Vasilica FOARFECĂ, Director
- Larisa - Otilia PAPP, Director

Grupul central de lucru pentru informare, raportare și analiza:

În domeniul securității si sănătății in muncă:

- Ovidiu Daniel MIHAIU , inspector de muncă Direcția de Control SSM;
- Marinel MITRAȘCA , inspector de muncă Direcția de Control SSM;

În domeniul relațiilor de muncă:

- Andreea TUDORIE, șef serviciu;
- Răzvan CURELEA, inspector de muncă Direcția Control Relații de Muncă;

➢ **Stabilirea grupurilor locale de coordonare a campaniei naționale:**

Coordonatorii la nivel local pentru desfășurarea campaniei:

- Inspectorii șefi
- Inspectorii șefi adjuncți din domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă,
- Inspectorii de muncă din cadrul compartimentelor control relații de muncă și securitate și sănătate în muncă – 2 inspectori de muncă nominalizați de inspectorul șef adjunct securitate și sănătate în muncă, respectiv inspectorul șef adjunct relații de muncă, care:

= vor întocmi Fișa acțiunii și vor consemna lunar in Fișa acțiunii stadiul de realizare a etapelor propuse, în domeniul securității și sănătății în muncă;
= vor realiza informările și raportările în conformitate cu metodologia transmisă de Inspecția Muncii;
= va comunica Inspecției Muncii extrase privind modul de reflectare a campaniei în mass-media locală.

Conform protocolului încheiat între Inspecția Muncii și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transport Rutier (ISCTR), înregistrat la Inspecția Muncii cu nr. 156/11.07.2013, în vederea efectuării controalelor (inclusiv identificări pe teren), inspectoratele teritoriale de muncă vor colabora cu reprezentanțele teritoriale din subordinea ISCTR. (Anexa nr. 6).

În aceste condiții, Inspectorii șefi adjuncți securitate și sănătate în muncă și relații de muncă va analiza oportunitatea desfășurării de controale în trafic de către inspectorii de muncă din subordine și va supune aprobării Inspectorului șef un program de controale în trafic. Acest program va fi transmis Inspecției Muncii, către Grupul de lucru pentru centralizare, conform programului de raportare.

Acțiunile de control în teren (trafic) se vor desfășura în perioadele menționate la Cap. IV, pe durata a maximum 3 zile pentru fiecare lună, după care se vor efectua verificări la sediul angajatorilor și se vor încheia procesele verbale de control.

➢ **Stabilirea instrumentelor de lucru (documente, tabele, grafice de control)**

Pentru atingerea obiectivului campaniei vor fi utilizate următoarele documente de lucru:

- tematica de control în domeniul relațiilor de muncă (**Anexa nr. 1**);
- check-list pentru control în domeniul securității și sănătății în muncă la sediul operatorului de transport (**Anexa nr. 2**) Se va completa pentru fiecare transportator (Societate Comercială) controlat și se va arhiva cu documentele de control încheiate.
- check-list pentru control în domeniul securității și sănătății în muncă în trafic (**Anexa nr. 2 bis**) Se va completa pentru fiecare transportator (Societate Comercială) controlat în trafic și se va arhiva cu documentele de control încheiate.

Se vor respecta modelele formularelor cu regim special si a formularelor tipizate din Metodologia privind Regimul si circuitul formularelor/documentelor utilizate in derularea activității de control a inspectorilor de munca aprobată prin decizia nr. 102/27.04.2012 a inspectorului general de stat, modificată și completată prin decizia nr. 601/18.12.2012 a inspectorului general de stat.

➢ **Stabilirea necesarului de resurse umane si materiale**

Fiecare inspectorat teritorial de muncă urmează să asigure, prin forțe proprii, resursele materiale și umane necesare pentru organizarea și desfășurarea campaniei;

Înainte de plecarea în control se va asigura instruirea tuturor inspectorilor participanți privind cerințele de securitate și sănătate în muncă ce trebuie respectate în vizitele de inspecție. Instruirea inspectorilor de muncă va fi efectuată potrivit prevederilor legale.

➢ **Desfășurarea campaniei**

Nr.	Etapa campaniei	Perioada
[redacted]		

Acțiunile de control se vor desfășura cu echipe de câte 2 inspectori de muncă, din cadrul compartimentului control RM, cât și din cadrul compartimentului control SSM.

În cazul în care se decide efectuarea de controale în trafic cu echipe de inspectori de muncă din cadrul compartimentul de control SSM:

- pentru autovehicule rutiere deținute de operatori de transport rutier **care au sediile sociale în alte județe,** inspectorii de muncă SSM:
  - = vor verifica copia conformă a licenței de transport care se află la bord;
  - = vor completa **Anexa nr. 2 bis**.
- **Fișa de identificare ale persoanelor existente la bord** și **Anexa nr. 2 bis,** semnată de conducătorul auto în calitate de martor vor fi transmise la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își are sediul transportatorul, acesta urmând să finalizeze controlul.

Având în vedere că este necesară corelarea documentelor privind evidența timpului de muncă cu datele existente în documentele specifice întocmite de angajator (ex. foaia de parcurs, date din tahograf, înregistrări privind perioadele de conducere, pauzele si perioadele de odihnă ale conducătorilor auto, etc.), inspectorii de muncă vor finaliza controlului la sediul social/punctul de lucru declarat al operatorilor de transport rutier (transportatori rutieri).

În cazul în care nu se pot încheia documentele de control la sediul social/punctul de lucru verificat, operatorii de transport rutier vor fi înștiințați în scris, folosindu-se formularul tipizat, să se prezinte cu documentele necesare definitivării controlului, la sediul inspectoratului teritorial de muncă.

În limita posibilităților, după identificarea pe teren a conducătorilor auto (lucrători mobili), se va proceda la verificarea persoanelor respective în Registrul General de Evidență a Salariaților.

Controlul se încheie și va fi considerat ca finalizat după întocmirea procesului verbal de control, precum și a procesului verbal de constatare și sancționare a contravențiilor (dacă este cazul).

În funcție de pericolul social al contravențiilor săvârșite toate deficientele constatate vor fi sancționate în conformitate cu prevederile O.G. 2/2001, privind regimul juridic al contravențiilor, modificată și completată.

VII. VALORIFICAREA REZULTATELOR CAMPANIEI

Raportări

Inspectorii de muncă, coordonatori de campanie la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă vor realiza:

- o informare cu numele coordonatorilor, date de contact (telefon e-mail)
- rapoarte privind rezultatele controalelor etapelor de control folosind **Anexa nr. 3** - Raport privind rezultatele obținute în acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă si **Anexa nr. 4** - Raport privind rezultatele obținute în acțiunile de control în domeniul securității si sănătății in muncă.

Informațiile și rapoartele se vor transmite conform programării din tabelul de mai jos:

- Direcției Control Relații de Muncă la adresele de e-mail: andreea.tudorie@inspectiamuncii.ro, razvan.curelea@inspectiamuncii.ro;
- Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă la adresele de e-mail: marinel.mitrasca@inspectiamuncii.ro, ovidiu.mihaiu@inspectiamuncii.ro.

Nr.	Etapa campaniei	Dată Informare/Raportare
[redacted]		

În perioada 10.12.2014 - 31.12.2014, grupul central de lucru al campaniei va întocmi un raport la nivel național în care va analiza acțiunile campaniei, precum și efectele pe care campania le-a produs în domeniul de activitate economică „transporturi terestre".

Modul de reflectare a campaniei în mass-media

Inspectoratele teritoriale de muncă vor promova campania și rezultatele controalelor pe site-urile proprii, precum și în mass-media locală. La încheierea

campaniei, fiecare inspectorat teritorial de muncă va transmite o informare, conform modelului din **Anexa nr. 5**, şi copii ale articolelor apărute în mass-media locală, la adresele de e-mail menționate mai sus.

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT

Gabriela RADU

INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT

Niculae VOINOIU

DIRECTOR

Vasilica FOARFECĂ

DIRECTOR

Larisa-Otilia PAPP

ŞEF SERVICIU

Dan MĂRCUŞANU

SEF SERVICIU

Andreea TUDORIE

INSPECTOR DE MUNCA

Ovidiu Daniel MIHAIU

Marinel MITRAŞCA

INSPECTOR DE MUNCA

Răzvan CURELEA