INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

APROBAT
EVA MAN
Inspector sef

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2019
Conform Legii nr. 544 din 2001

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș
Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622
E-mail: itmmures@itmmures.ro
www.itmmures.ro

Preambul

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș. Inspecția Muncii reprezintă un organ de specialitate al administrației publice centrale, aflată în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Funcțiile Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. De autoritate de stat - exercită controlul aplicării prevederilor legale în domeniile de competență;

2. De comunicare - asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice, cu persoanele fizice/juridice;

3. De reprezentare - asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentare pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;

4. De formare - realizează perfecționarea profesională a personalului propriu;

5. De cooperare - asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional;

6. De administrare - gestionează bunurile din domeniul public, respectiv privat al statului, fondurile alocate și sistemele informatice necesare activităților proprii.

Atribuțiile generale ale Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. Controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;

2. Furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;

3. Informarea autorităților despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;

4. Inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează ministerului muncii și justiției sociale.

Legislația primordială care stabilește cadrul legal pentru desfășurarea activității Inspecție Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, o reprezintă Legea nr. 108/199 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și Hotărârea Guvernului nr 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecție Muncii. De asemenea, o normă esențială este și Legea nr. 337/2018 privind statutu inspectorului de muncă.

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș
Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622
E-mail: itmmures@itmmures.ro
www.itmmures.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Atribuțiile Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș pot fi sistematizate în două domenii fundamentale, mai precis domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

Inspectorul de muncă

Inspectorul de muncă exercită prerogativele funcției urmărind asigurarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței prin luarea măsurilor prevăzute de lege, în principal pentru combaterea muncii nedeclarate, prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale, restricționarea comercializării produselor neconforme, precum și pentru prevenirea și combaterea discriminării pe piața muncii.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și *atribuțiile specifice*, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;

- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;

- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fișei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;

- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;

- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;

- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;

- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;

- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și

de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;

- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvgardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

I. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2019, Inspectoratul de Munca a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 1927,96 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....267,7 mii lei,
- Cheltuieli de capital.....3,5 mii lei.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 258,2 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 11,8 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 11,63 mii lei.
La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 0,9 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 0,61 mii lei.
La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2019 în valoare de 43,1 mii lei, s-au făcut plați de 40,25 mii lei.
La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate din bugetul aprobat de 4,6 mii lei, s-au facut plati de 4,33 mii lei.
La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți din bugetul aprobat de 26 mii lei, s-au facut plati de 10 mii lei.
La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 1,9 mii lei, s-au facut plati de 1,88 mii lei
La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 28,7 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 27,88 mii lei.
La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat a fost de 57,2 mii lei, s-au facut plati in valoare de 57,02 mii lei.
La alineatul 20.02 Reparații curente din bugetul aprobat de 2 mii lei, s-au facut plati de 1,92 mii lei
Pana la sfârșitul anului 2019 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 2,36 mii lei, dintr-un buget aprobat de 2.4 mii lei.
La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare din bugetul aprobat de 0,2 mii lei, s-au facut plati de 0,148 mii lei.
La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 0 mii lei, s-au facut plati de 0 mii lei
La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 1,2 mii lei, s-au facut plati de 1,15 mii lei
La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 13.2 mii lei, s-au facut plati de 9,3 mii lei
La alineatul 20.03.04 Chirii, din bugetul aprobat de 87 mii lei, s-au facut plăți de 86,42 mii lei.

II. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În anul 2019, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă este parte (întâmpinări, apeluri, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.
În anul 2019, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș **au fost contestate un număr de 101 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor**, dintr-un număr de 603 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de inspectorii de muncă. Dintre acestea, 96 plângeri contravenționale sunt pe rolul instanțelor

de judecată, 2 procese verbale de contravenție au fost anulate, într-un dosar amenda s-a înlocuit cu avertisment iar în 2 dosare s-a respins plângerea contravențională.

De asemenea, au fost formulate 34 de acțiuni în contencios administrativ împotriva I.T.M. Mureș. Un număr de 26 de dosare se află pe rolul instanțelor de judecată, în 7 dosare a fost respinsă acțiunea, iar într-un dosar a fost anulat procesul verbal de control.

În anul 2019, au fost contestate 65 procese verbale de contravenție prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, 62 dosare se află pe rolul instanțelor de judecată, într-un dosar amenda a fost înlocuită cu avertisment, într-un dosar s-a respins plângerea contravențională, iar într-un dosar s-a anulat procesul verbal. Până în prezent, aceste dosare nu au generat cheltuieli de judecată în sarcina I.T.M. Mureș.

În anul 2019, s-au dispus cheltuieli de judecată în 22 dosare în care I.T.M. Mureș a fost parte, fiind efectiv achitate cheltuieli de judecată într-un singur dosar.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2019, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 77 petiții. De asemenea, au fost soluționate 27 plângeri prealabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 349 dosare pe parcursul anului 2019.

III. Managementul resurselor umane - organigrama

1. Structura organizatorică

Prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017 s-a aprobat structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș. În baza Ordinului nr. 1671/04.09.2017 coroborat cu Decizia Inspectorului General de Stat al Inspecției Muncii nr. 531/13.09.2019 de aprobare a organizării de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă, conducerea I.T.M. Mureș a emis Decizia nr. 109/31.10.2017 prin care s-a aprobat structura de funcții pe servicii, birouri, compartimente din cadrul instituției, după cum urmează:

În subordinea inspectorului șef:

- Compartimentul Audit Intern
- Compartimentul Legislație Contencios Administrativ
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul
- Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică

Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică este organizat pe 3 compartimente:

- Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ
- Compartimentul Resurse Umane

- Compartimentul Informatică

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:

- Serviciul Control Relații de Muncă
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
- Compartimentul Control Muncă Nedeclarată

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

2. Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, au fost identificate nevoile de perfecționare profesională ale personalului din cadrul instituției prin rapoartele de evaluare ale performanțelor profesionale individuale anuale însă în bugetul aprobat pentru anul 2019 nu au fost sume alocate privind pregătirea profesională.

IV. Relația cu comunitatea

Comunicare și relații cu publicul

1. Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare

a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în

scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass media, 16 în decursul acestui an, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș.

2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul acestui an, până la data de 31.12.2019, au fost primite și soluționate 6 solicitări de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, în formă scrisă, conform Legii nr. 544/2001. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

3. Petiții

În anul 2019, au fost înregistrate și soluționate 2.677 de petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- declararea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

V. Relații de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acţiuni al Inspecţiei Muncii*, în domeniul relaţiilor de muncă, în anul 2019, s-au desfăşurat acţiuni de **control tip campanie, tematice şi de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

Actiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- **547** totalcontroale efectuate;
- **428** totalangajatori sancţionaţi;
- **698** total sancţiuni contravenţionale aplicate din care:
  - 348 amenzi(49,85%);
- 4115400 **lei** ,valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
  - 3979400 lei valoare amenzi aplicate angajatorilor(96,69%);
- 2139 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităţilor depistate.

A. SITUAŢIA ACŢIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAŢIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea şi combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecţiei Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă şi sancţiunile contravenţionale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfăşurării controalelor propriu-zise cu privire la obligaţiile ce le revin în domeniul relaţiilor de muncă.
- Conştientizarea angajaţilor şi a angajatorilor privind consecinţele sociale pe care le are prestarea şi folosirea muncii nedeclarate.
- Mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală şi locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare şi responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acţiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată.
- Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.
- Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligaţia angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidenţă a salariaţilor a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2019, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control **privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată: 533** controale efectuate;

- **106** angajatori sancționați;
- **218** persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
  - **166** persoane depistate la muncă fără incheierea unui contract individual de muncă ;
  - **5** persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - **0** persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
  - **47** persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- **113** sancțiuni aplicate, din care:
  - 78 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activități;
  - 4 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; 31 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- **3360000 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
  - 2800000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
  - 100000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
  - 0 lei pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
  - 460000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș
Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622
E-mail: itmmures@itmmures.ro
www.itmmures.ro

- **124** **măsuri** dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.2.Aplicarea prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2019, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii cu modificările si completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **533** controale efectuate;
- **430** sancțiuni contraventionale aplicate in baza art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările si completarile ulterioare;
- **3559800 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate;

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 13 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 7.300 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 2 amenzi pentru stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 4.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. e,e^1,e^2,e^3(munca nedeclarata), au fost aplicate 113 amenzi, valoarea amenzilor aplicatea fost de 3.360.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. f, au fost aplicate 2 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit.i, au fost aplicate 3 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 6.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit.j, au fost aplicate 31 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 51.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 6 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 10.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 78 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 120.000 lei;

A.3 . Campanii nationale in domeniul relațiilor de muncă

➢ *Campania Națională pentru desfășurarea acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității si sănătății în muncă, la angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor cod CAEN 41,42,43 (03-28.06.2019)*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 40 - angajatori controlați;
- 11 - angajatori sancționați;
- 11 - total sancțiuni contravenționale aplicate pentru muncă nedeclarată;
- 20 - persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- 360000 - total amenzi aplicate pentru munca nedeclarată;
- 11 - măsuri dispuse.

➢ *Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii care desfășoară activitate în domeniile: cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile; cod CAEN 14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; cod CAEN 15 - Tabăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei,respectă prevederile legale în ceea ce privește timpul de muncă și timpul de odihnă (08.07-12.07.2019,16.09-25.09.2019)*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 18 - angajatori controlați;
- 19 - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
  - 4 pentru muncă nedeclarată;
  - 15 pentru timp de muncă și de odihnă;
- 7 - persoane depistate prestând muncă nedeclarată;
- 88000 lei - total amenzi aplicate, din care:
  - 70.000 lei pentru munca nedeclarată;
  - 18.000 lei pentru timp de muncă si de odihnă.
  -

➢ *Campania națională privind respectarea de către beneficiari sau imputerniciti ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările si completările ulterioare, precum si a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 in domeniile prevăzute la art. 13 si a prevederilor legale privind prevenirea si combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă in aceste domenii(7-11.10.2019)*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 10 beneficiari controlati;
- 17 zilieri ai beneficiarilor controlati;

- 7 beneficiari sanctionati;
- 8 sanctiuni aplicate;
- 42.000 lei valoare totală a amenzilor aplicate din care 42.000 lei pentru incălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
- 26 măsuri dispuse;

➢ ***Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională(20-29.11.2019)***

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

- Nr. total angajatori controlați - 8;
- Nr. total conducători auto verificați - 4;
- Nr. total de sancțiuni aplicate - 12, din care:
  - în baza art. 260 alin.1) lit. e) e^1), e^2), e^3) din Codul muncii - 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 22.300 lei, din care:
  -în baza art. 260 alin.1) lit.e),e^1),e^2),e^3) din Codul muncii - 10000 lei;
- Nr. total de măsuri dispuse - - 52

b)O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008:

- Nr. total de sancțiuni aplicate - 0;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 0 lei;
- Nr. total de măsuri dispuse - 0 din care:
  - în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 - 0
  - în baza prevederilor H.G. nr. 38/2008 -

➢ ***Acțiuni de control realizate in comun de către ITM Mures cu reprezentanți ai Direcției Regionale Antifraudă Fiscală Sibiu in domeniile: comerț și restaurante (08-18.08.2019)***

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- **2** - angajatori controlați;
- **1** - persoană depistată prestând munca nedeclarată;
- un cetățean al Republicii Moldova care presta activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă
- **5** - sancțiuni contravenționale aplicate, din care, **1** pentru muncă nedeclarată;
- **31800** lei - valoare totală amenzi aplicate din care pentru muncă nedeclarată **20.000** lei;
- **24** măsuri dispuse.

În concordanță cu prevederile art.5 lit. b) din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, instituția noastră are funcția generală de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență. Având în vedere acest aspect, în perioada 15 aprilie - 31 mai 2019, **s-a desfășurat *acțiunea de informare și conștientizare a factorilor interesați cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul.***

Acțiunile de informare și conștientizare s-au concretizat în următoarele rezultate:

- numărul unităților informate - **7**
- numărul persoanelor informate - **154**

B.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată si completată

Acțiunile întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări au la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe anul 2019.

Astfel, în anul 2019, au fost efectuate 12 controale, din care 9 cu Inspectoratul General pentru Imigrări privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificata si completată; au fost aplicate **3** sancțiuni contravenționale, din care 3 **amenzi** în valoare de **60.000 lei**; pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse **3 măsuri.**

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au efectuat, în anul 2019, 13 controale, au fost aplicate 28 sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în valoare de 75.000 lei; iar pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 33 măsuri.

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2019, au fost efectuate **493** controale, reprezentând **90.12%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă.Au fost aplicate **147** sancțiuni, din care **21** amenzi în valoare de **85.600 lei** și **126 avertismente;** pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 488 de măsuri.

B.2 Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2019, verificarea prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare, a reprezentat un obiectiv de control la un număr **de 438angajatori.** Pentru remedierea neconformităților constatate, au fost dispuse 3 măsuri cu caracter obligatoriu.

B.3 Controale efectuate în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2019, au fost efectuate **440 controale.** Pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost dispuse **17 măsuri.**

B.4 Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2019, în baza Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancționați 44 angajatori, aplicându-se **60** sancțiuni contravenționale, din care:

- **33** sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;

- **27** sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de **260.000 lei.**

Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) ***Contracte individuale de muncă active***

La data de 31 decembrie 2019,numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 153.724, din care: 142.640 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 11.084 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

b) ***Contracte colective de muncă***

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă sunt reglementate de

dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a înregistrat 191 contracte colective de muncă, 12 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 23 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

VI.SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

Evoluția principalilor indicatori sociali de performanță din domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) în anul 2019

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă,respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2019, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	TOTAL AN 2019
Număr controale efectuate	397
Număr neconformități constatate	184
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	184
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	184
Număr amenzi	54
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	403.000
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	3

1. **Campanie:** *„Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial" - Proiect AVE - „ASTA VREAU EU"*

În proiect au fost implicate 2 școli și au participat un număr 54 elevi sub directa îndrumare a 4 profesori. În derulare, a mai fost implicată și o societate comercială, care a oferit cadrul necesar ca elevii să beneficieze de o instruire adecvată în locurile de muncă selectate, instruire care a fost efectuată de persoanele responsabile desemnate din cadrul companiei pentru a asigura protecția elevilor. Elevii participanți au simulat practicarea unei meserii pe parcursul unei zile la un loc de muncă organizat, s-au familiarizat cu specificul locului de muncă, au înțeles necesitatea instruirii și a utilizării echipamentelor individuale de protecție și au descoperit prin experiența directă caracteristicile meseriei.

Acțiunea a fost mediatizata prin informări făcute la posturi locale de televiziune și în presa locală din județ.

La finalul desfășurării etapelor proiectului, au fost organizată ședință de bilanț la care au participat elevi, cadre didactice, reprezentanți ai companie implicată în proiect la care

elevii au fost în vizită precum și reprezentanți ai inspectoratului teritorial de muncă. Cu această ocazie au fost completate chestionare de către elevi si profesori .

2. Campanie privind *"obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime"* Trim. I - IV 2019

Obiective generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime.
- Încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor.
- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiective specifice:

- Verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de construcții unde există riscul de cădere de la înălțime.

  Activități de control pentru verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor și verificarea utilizării în condiții de securitate echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții. Controalele la angajatori se vor desfășura în prezența lucrătorului cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă / sau al sindicatului .
- Activități de control pentru verificarea în teren a realizării măsurilor dispuse în controalele efectuate.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- **nr. angajatori controlați** - 7
- **număr deficiențe constatate** - 4
- **număr măsuri dispuse** - 4
- **număr angajatori sancționați** - 3
- **număr sancțiuni contravenționale aplicate** - 4
- **din care: avertismente** - 23
  amenzi - 8000
- **valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)** - 8.000

Acțiune: *„de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale"*

- 1 unități controlate;

- 1 lucrători la angajatorii controlați;
- 1 inspectori de muncă participanți la controale
- 0 neconformități;

Acțiune: *„de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice" a vizat agenții economici care utilizează aceste substanțe în procesele tehnologice"*

Rezultate:

- 6 unități controlate;
- 1205 lucrători la angajatorii controlați;
- 1 inspector de muncă participanți la controale
- 0 neconformități;
- 0 sancțiuni contravenționale,

din care: - 0 avertismente

- 0 amenzi

Acțiune: *„de control la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte (cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile; cod CAEN 14 - Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte; cod CAEN15- Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei)"* Perioada de desfășurare: 08.07.2019 - 12.07.2019, respectiv 16.09.2019 - 25.09.2019

Rezultate:

- **19** unități controlate;
- **963** lucrători la angajatorii controlați;
- 4 neconformități;
- 4 sancțiuni contravenționale,

din care: - 4 avertismente

Acțiune: *„de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul - activități de investigații și protecție* - COD CAEN 80

- etapa I de control:

- **12** unități controlate;
- 4 neconformități;
- 4 măsuri dispuse;
- 4 angajatori sancționați;
- 4 sancțiuni contravenționale,

din care: - 4 avertismente

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Tg. Mureș, județul Mureș
Tel.: +4 0265262698; fax: +4 0265261622
E-mail: itmmures@itmmures.ro
www.itmmures.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Acțiune: *„de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 - privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă”* perioada de desfășurare: iulie - septembrie 2019

Rezultate:

- **22** unități controlate;
- **10.412** lucrători la angajatorii controlați;

Campanie: *„națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor COD CAEN 41,42,43”*
Rezultatele acțiunii desfășurate în perioada 03 - 28.06.2017 au fost următoarele:

- 40 nr. angajatori controlați
- 36 număr deficiențe constatate
- 36 număr măsuri dispuse
- 26 număr angajatori sancționați
- 36 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
  - 27 avertismente
  - 9 amenzi
- 0 sistări activitate - societăți
- 0 loc de muncă
- 0 echipamente de muncă
- 68000 valoarea totalăa amenzilor aplicate (LEI)

Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare

- **37** certificate constatatoare eliberate de ITM în anul 2019;
- **10** angajatori controlați, în anul 2019, privind respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM, din care:
  - 6 angajatori sunt în posesia certificatului constatator eliberat de către ITM;
  - 4angajatori respectă condițiile de funcționare prevăzute de legislația în domeniul SSM;
- **6** angajatori pentru care s-a întocmit plan de remediere, conform H.G. nr.33/2018, pentru încălcarea art.13 lit.c) din Legea nr.319/2006 prin care s-au dispus măsuri;

- 6 alte măsuri dispuse în urma controalelor;
- 9 angajatori sancţionaţi;
- 12 avertismente aplicate;