MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE
INSPECŢIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREŞ
TÂRGU MUREŞ Str.Iuliu Maniu Nr.2 Tel / fax :0265-262698/261622
Operator de date cu caracter personal,înregistrat la ANSPDCP sub nr.5708

COMUNICAT DE PRESĂ
privind rezultatele activităţii ITM Mureş în luna aprilie 2010

I. Serviciului Control Relaţii de Muncă

În luna **aprilie 2010** inspectorii de muncă din cadrul I.T.M.-Mureş au verificat **153** societăţi comerciale şi au sancţionat un număr de 75 angajatori. S-au aplicat **113** sancţiuni contravenţionale, din care **19** amenzi şi **94** avertismente, valoarea amenzilor aplicate fiind de **68.500 lei.**

Activitatea de control a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori atât a prevederilor Codului Muncii cât şi a dispoziţiilor specifice în domeniul legislaţiei muncii. Astfel:

- **pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 53/2003- Codul Muncii**, au fost aplicate 28 sancţiuni, dintre care 11 amenzi şi 17 avertismente astfel :
  - pentru ***muncă fără forme legale*** s-au aplicat **10 amenzi** în valoare de **36.000 lei**, fiind depistate **12** persoane care lucrau fără forme legale.(art. 276, alin.1, lit.e din Codul Muncii);
  - pentru nerespectarea dispoziţiilor privind **munca de noapte, orele suplimentare, acordarea repaosului săptămânal ,** s-au aplicat 17 avertismente (art.276, alin.1, lit. k, h şi lit. i);
- **pentru nerespectarea Legii 130/1999 privind unele măsuri de protecţie a persoanelor încadrate în muncă** au fost aplicate 50 sancţiuni contravenţionale, 44 avertismente şi 6 amenzi în valoare de **24.000 lei** (neînregistrarea la I.T.M. în termenul legal a contractelor individuale de muncă, nedepunerea in termenul legal a statelor de plata, nedepunerea la I.T.M. a actelor privind încetarea contractelor individuale de muncă.).
- **pentru nerespectarea Legii nr. 156/2000, privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate** a fost aplicata o sancţiune contravenţională, o amendă în valoare de 5.000 lei.(ofertele de locuri de muncă nu cuprindeau toate elementele prevăzute de Legea nr. 156/2000 - tariful orar, salariul lunar, posibilitatea transferării salariului în România, asigurarea medicală a angajaţilor români similar cu cea a cetăţenilor din ţara primitoare, condiţiile de muncă, măsuri de protecţie şi securitate a muncii, etc.).

- **pentru nerespectarea prevederilor HG nr. 161/2006 privind registrul general de evidenţa a salariaţilor** s-au aplicat 25 sancţiuni, din care 24 avertismente şi o amendă în valoare de 2.000 lei.
- **pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999** pentru înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii s-au aplicat 9 avertismente.

Pentru remedierea deficienţelor constatate inspectorii de muncă au dispus un număr de **454** măsuri.

În ceea ce priveşte activitatea **Compartimentului Îndrumare angajatori şi angajaţi în domeniul relaţiilor de muncă şi evidenţa muncii**, în cursul lunii aprilie au fost inregistrate **3090** contracte individuale de muncă, şi au fost încetate **3203**. Numărul de contracte individuale de muncă active în evidenţa ITM Mureş este de **107713.**

II. Serviciul Control Securitate şi Sănătate în Muncă

În luna **aprilie** a anului 2010 s-au efectuat **122** controale preventive si s-au dispus **155** de măsuri.

Sancţiunile contravenţionale aplicate de către corpul de control Securitate şi Sănătate în Muncă se prezintă astfel:

- **62 avertismente**
- **11 amenzi** în valoare de **84.000** lei

Inspectorii de muncă au constatat în teren următoarele deficienţe:

- nerealizarea de către angajator a evaluării factorilor de risc pentru securitatea şi sănătatea lucrătorilor (Legea nr. 319/2006 art.7 alin.4 lit.a).
- neefectuarea instruirii salariaţilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă (Legea nr. 319/2006 art. 20 şi H.G. nr. 1425/2006 art. 77).
- neîntocmirea instrucţiunilor proprii de lucru pentru locurile de muncă (H.G. nr. 1425/2006 art. 15 alin.1).
- angajarea persoanelor fără examenul medical (Legea nr. 319/2006 art. 13 lit. j).
- neconstituirea Comitetului de Securitate şi Sănătate în Muncă la nivelul unităţii controlate (Legea nr.319/2006 art. 19 şi H.G. nr. 1425/2006 art.57).
- neîntocmirea de către angajator a planul de prevenire şi protecţie (H.G.1425/2006 art.15 alin.1).
- lipsa organizării activităţii de securitate şi sănătate în muncă la nivelul unităţii controlate (H.G.1425/2006 art.14).
- neasigurarea echipamentului individual de protecţie pentru lucrători (Legea nr. 319/2006 art.13 lit. r).
- neefectuarea controlului medical pentru salariaţi, atât periodic cât şi la angajare (Legea nr. 319/2006 art. 13 lit. j).
- salariaţii unităţii controlate nu purtau echipamentul individual de protecţie (Legea nr. 319/2006 art. 23 alin. 1 lit. b).

De asemenea, in luna aprilie a anului 2010 au avut loc **9 de accidente de munca toate cu incapacitate temporară de muncă.**

III.Serviciul Îndrumare, Control, Asistență și Incluziune Socială

În luna aprilie 2010 s-au efectuat 6 misiuni de inspecție pe tema nr.36 din Programul – cadru de acțiuni și inspecție pentru anul 2010 al Inspecției Muncii, privind „Verificarea respectării standardelor de calitate și de cost a serviciilor de asistență socială pentru persoane cu handicap, în scopul identificării situațiilor de abuz și neglijare asupra beneficiarilor"

Misiunile de inspecție au avut ca obiective:

- Gradul de îndeplinire a recomandărilor din rapoartele misiunilor de inspecție aferente temei „Evaluarea și controlul respectării standardelor specifice de calitate în serviciile rezidențiale pentru persoane adulte cu handicap" (desfășurate în perioadele 20 iulie – 31 iulie 2009 și 03 august – 14 august 2009) și a impactului acestora asupra calității serviciilor oferite beneficiarilor;
- Identificarea unor aspecte privind organizarea, funcționarea și calitatea serviciilor furnizate în instituțiile de asistență socială care acordă servicii sociale pentru persoane cu handicap;

La nivelul județului Mureș au fost inspectate toate cele **6 centre** de îngrijire și asistență, fără personalitate juridică aflate în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș.

În urma inspecțiilor efectuate s-au desprins următoarele concluzii:

- Toate centrele inspectate sunt instituții publice de asistență socială fără personalitate juridică, care asigură servicii de tip rezidențial persoanelor adulte cu handicap, în structura DGASPC Mures.
- Unul din cele 6 centre inspectate nu mai funcționează ca entitate distinctă în subordinea DGASPC Mureș.
- Nu se respectă standardele specifice de calitate conform Ordinului nr.559/2008, după cum urmează:

- Pentru 2 centre inspectate, prezentarea în ROF-ul DGASPC Mureș nu conține toate elementele ce definesc organizarea și funcționarea, drepturile și obligațiile beneficiarilor, inclusiv condițiile/procedura de admitere și asistare în centru.
- În 3 din cele 6 centre inspectate nu se respectă Standardele de cost conform H.G. 23/2010.
- Nu se respectă raportul beneficiar/angajat conform H.G. 23/2010, în 2 centre inspectate.
- În alte 2 centre nu se pot calcula standardele de cost întrucât bugetele alocate nu sunt defalcate pe fiecare serviciu în parte.

Ca urmare a celor constatate s-au aplicat **două avertismente** prin atenționare verbală, conform prevederilor art.7, alin.1 din O.G. 2/2001, pentru încălcarea prevederilor legale și **s-au formulat totodată măsuri cu termen pentru remedierea deficiențelor.**

DIRECTOR COORDONATOR
EC. ANGELA BOROȘ