



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ
TÂRGU MUREȘ Str. Iuliu Maniu Nr.2
COD FISCAL: 12528175 CONT: RO92TREZ4765003XXX000080
TREZORERIA TG. MUREȘ
Tel / fax :0265-262698/261622 email: itmmures@itmmures.ro
Operator de date cu caracter personal
Înregistrat la ANSPDCP sub numărul 5708

INFORMARE

privind activitatea de control a inspectorilor de muncă din cadrul ITM Mureș

A. Serviciului Control Relații de Muncă

În anul 2009 inspectorii de muncă din cadrul I.T.M.- Mureș, Serviciul Control Relații de Muncă și Consultanță au verificat un număr de **2.150** societăți comerciale și au sancționat un număr de 1.341 angajatori. **S-au aplicat un număr de 1.835 sancțiuni contravenționale, din care 352 amenzi, valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.087.400 lei.**

Activitatea de control a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori atât a prevederilor Codului Muncii cât și a dispozițiilor specifice în domeniul legislației muncii. Astfel:

I. Pentru nerespectarea prevederilor **Legii nr. 53/2003-Codul Muncii** s-au aplicat **233** amenzi contravenționale în valoare de **659.400 lei**, fiind sancționați un număr de **409** angajatori.

I.1. Pentru *muncă fără forme legale* s-au aplicat un nr. de 218 amenzi în valoare de 632.100 lei.

Au fost depistate de **403** persoane care lucrau fără forme legale. Pentru **236** persoane care lucrau fără forme legale de angajare au fost încheiate contracte individuale de muncă, ca urmare a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă prin procesele verbale de control. Pentru 167 persoane care lucrau fără forme legale de angajare nu au fost încheiate și înregistrate contracte individuale deoarece măsurile dispuse sunt în termenul legal de realizare, sunt contestate pe calea contenciosului administrativ sau au fost aplicate prevederile Legii nr. 108/1999. (nerespectarea măsurilor obligatorii dispuse de inspectorii de muncă prin procesul verbal de control).

În anul 2009, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a înaintat un număr de două sesizări către organele de cercetare penală, pentru soluționarea unor cazuri în care inspectorii de muncă au constatat anumite încălcări referitoare la regimul de muncă al minorilor. Potrivit art. 280¹ din Legea

53/2003 Codul muncii, *încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 1 la 3 ani. Încălcările referitoare la regimul de muncă al minorilor au constat în prestarea muncii de către minori cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani mai mult de 6 ore/zi și 30 ore pe săptămână și neacordarea concediului de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.*

I.2. Pentru nerespectarea prevederilor legale privind **repausul săptămânal** s-au aplicat **3 amenzi** contravenționale în valoare de **10.500 lei**.

I.3. Pentru nerespectarea prevederilor legale privind **munca suplimentară** s-au aplicat **8 amenzi** contravenționale în valoare de **12.000 lei**.

I.4. Pentru nerespectarea prevederilor legale privind **munca de noapte** s-a aplicat o **amendă** contravențională în valoare de **1.500 lei**.

I.5. Pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară s-au aplicat **2 amenzi** contravenționale în valoare de **1.300 lei**.

I.6. Pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale s-a aplicat o **amendă** contravențională în valoare de **2.000 lei**.

II. Pentru nerespectarea **Legii 130/1999** privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă au fost aplicate un număr de **954 sancțiuni** contravenționale în valoare de **288.000 lei** (neînregistrarea la I.T.M. în termenul legal a contractelor individuale de muncă, nedepunerea în termenul legal a statelor de plată, nedepunerea la I.T.M. a actelor privind încetarea contractelor individuale de muncă.).

III. Pentru nerespectarea prevederilor **Legii nr. 108/1999** s-au aplicat **114 sancțiuni** contravenționale, din care **31 amenzi** în valoare de **112.500 lei** (nerespectarea măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, neprezentare la somație).

IV. Pentru nerespectarea **Legii nr. 156/2000**, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate au fost aplicate un număr de **6 sancțiuni** contravenționale, din care o amendă în valoare de **5.000 lei**. (ofertele de locuri de muncă nu cuprindeau toate elementele prevăzute de Legea nr. 156/2000 - tariful orar, salariul lunar, posibilitatea transferării salariului în România, asigurarea medicală a angajaților români similar cu cea a cetățenilor din țara primitoare, condițiile de muncă, măsuri de protecție și securitate a muncii, etc.).

V. Pentru nerespectarea prevederilor **HG nr. 161/2006** privind registrul general de evidența a salariaților s-au aplicat un număr de **284 sancțiuni** contravenționale în valoare de **22.000 lei**.

VI. Pentru lipsa registrului unic de control s-a aplicat o sancțiune contravențională în valoare de **500 lei**.

Pentru remedierea deficiențelor constatate inspectorii de muncă au dispus un număr de **7877** măsuri, din care 85% au fost îndeplinite în termenul legal.

B. Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă

În anul 2009 inspectorii de muncă din cadrul I.T.M.- Mureș, Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă au verificat un număr de **1453** societăți comerciale. **S-a aplicat un număr de 502 sancțiuni contravenționale, din care 156 amenzi, valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.178.400 lei și un număr de 346 de avertismente.**

Activitatea de control a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă precum și a H. G. 1425/2006 Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006.

Inspectorii de muncă au constatat în teren următoarele deficiențe:

- nerealizarea de către angajator a evaluării factorilor de risc pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (Legea nr. 319/2006 art.7 alin.4 lit.a).
- neefectuarea instruirii salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă (Legea nr. 319/2006 art. 20 și H.G. nr. 1425/2006 art. 77).
- neîntocmirea instrucțiunilor proprii de lucru pentru locurile de muncă (H.G. nr. 1425/2006 art. 15 alin.1).
- angajarea persoanelor fără examenul medical (Legea nr. 319/2006 art. 13 lit. j).
- neconstituirea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă la nivelul unității controlate (Legea nr.319/2006 art. 19 și H.G. nr. 1425/2006 art.57).
- neîntocmirea de către angajator a planul de prevenire și protecție (H.G.1425/2006 art.15 alin.1).
- lipsa organizării activității de securitate și sănătate în muncă la nivelul unității controlate (H.G.1425/2006 art.14).
- neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru lucrători (Legea nr. 319/2006 art.13 lit. r).
- neefectuarea controlului medical pentru salariați, atât periodic cât și la angajare (Legea nr. 319/2006 art. 13 lit. j).
- salariații unității controlate nu purtau echipamentul individual de protecție (Legea nr. 319/2006 art. 23 alin. 1 lit. b).

Pentru remedierea deficiențelor constatate inspectorii de muncă au dispus un număr de **1448** măsuri, din care 95% au fost îndeplinite în termenul legal.

DIRECTOR COORDONATOR
Ec. ANGELA BOROȘ

