

**HOTĂRÂRE nr. 384 din 11 aprilie 2001 (actualizată)  
pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate**

Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 208 din 24 aprilie 2001.

Aceasta este forma actualizată până la data de 1 iunie 2006, cu modificările și completările aduse de: RECTIFICAREA nr. 384 din 11 aprilie 2001; HOTĂRÂREA nr. 850 din 31 iulie 2002; HOTĂRÂREA nr. 683 din 31 mai 2006.

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale art. 17 din Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate,

Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

ARTICOL UNIC

Se aproba Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 364 din 4 august 2000, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU  
ADRIAN NASTASE

Contrasemnează:

-----  
Ministrul muncii  
și solidarității sociale,  
Marian Sarbu

Ministrul afacerilor externe,  
Mircea Geoana

Ministrul finanțelor publice,  
Mihai Nicolae Tanasescu

p. Ministru de interne,  
Toma Zaharia,  
secretar de stat

ANEXA 1

NORME METODOLOGICE  
de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind  
protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate

CAP. 1  
Dispoziții generale

ART. 1

Cetățenii romani cu domiciliul în România, denumiți în continuare cetățeni romani, care lucrează în străinătate, beneficiază de protecție în condițiile stabilite de Legea nr. 156/2000 privind protecția

cetățenilor romani care lucrează în străinătate și de acordurile, înțelegerile, tratatele sau convențiile încheiate de Guvernul României, prin autoritățile competente, cu autoritățile publice similare din alte state.

#### ART. 2

Prezentele norme metodologice au drept scop stabilirea criteriilor și a procedurilor care sa permită aplicarea prevederilor Legii nr. 156/2000, cu modificările ulterioare, referitoare la:

- a) medierea în vederea angajării cetățenilor romani în străinătate;
- b) protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate;
- c) controlul activității de ocupare a forței de munca în străinătate.

#### ART. 2<sup>1</sup>

Angajatorii care, potrivit obiectului lor de activitate, executa lucrări sau prestează servicii în străinătate în temeiul unui contract și detaseaza propriii salariați în acest scop nu sunt considerați agenți de ocupare a forței de munca în sensul prevederilor Legii nr. 156/2000.

#### CAP. 2

Abrogat.

#### ART. 3

Abrogat.

#### ART. 4

Abrogat.

#### ART. 5

Abrogat.

#### ART. 6

Abrogat.

#### CAP. 3

Condiții și modalități pentru desfășurarea activității de mediere

#### ART. 7

(1) Activitățile de mediere a angajării cetățenilor romani în străinătate constau, în principal, în:

- a) constituirea unei bănci de date privind solicitanții de locuri de munca și ofertele de locuri de munca în străinătate;
- b) identificarea locurilor de munca oferite de angajatori, persoane juridice sau persoane fizice din străinătate, ori de parteneri de mediere străini;
- c) publicarea locurilor de munca și a condițiilor de ocupare a acestora;
- d) preselecția sau, după caz, selecția candidaților, corespunzător cerințelor locurilor de munca oferite și în concordanta cu pregătirea, aptitudinile și interesele acestora;
- e) întreprinderea demersurilor pentru angajarea persoanelor selectate pe locurile de munca oferite.

(2) În vederea efectuării activității de mediere a angajării cetățenilor romani în străinătate agenții de ocupare a forței de munca încheie, în forma scrisă, cu cetățenii romani care solicita sa lucreze în străinătate contracte de mediere care vor cuprinde cel puțin elementele și clauzele prevăzute în anexa nr. 1.

(3) Pentru efectuarea activităților de mediere prevăzute la alin. (1) lit. b)-e) agenții de ocupare a forței de munca în străinătate pot percepe un tarif de mediere care sa acopere costurile acestora.

#### ART. 8

Abrogat.

#### ART. 9

(1) Abrogat.

(2) Dacă tarifele pentru prestarea serviciilor de mediere sunt încasate de la angajatori străini, agenții de ocupare a forței de munca nu pot pretinde plata serviciilor de mediere și de la solicitanții de locuri de munca în străinătate.

(3) Agenții de ocupare a forței de munca vor restitui, parțial sau total, tariful serviciilor de mediere încasat de la solicitanți, dacă nu reușesc sa le ofere locuri de munca în termenul stabilit prin contractele de

mediere sau dacă, înainte de expirarea duratei contractului de mediere, beneficiarul acestui contract renunța la mediere.

#### ART. 10

Agenții de ocupare a forței de munca în străinătate nu vor percepe în afară tarifului prevăzut la art. 7 alin. (3) comisioane și nu vor pretinde garanții de la persoanele mediate, respectiv de la persoanele angajate în străinătate cu contract individual de munca.

#### ART. 11

Abrogat.

#### ART. 12

(1) În vederea realizării controlului activității de mediere agenții de ocupare a forței de munca în străinătate au obligația să dețină și să prezinte, în original, contractul care conține oferte ferme de locuri de munca, încheiat cu persoane juridice, persoane fizice sau cu organizații patronale din străinătate, precum și următoarele documente, în original sau în copie, după caz:

A. documente referitoare la situația firmei:

a) actul constitutiv, din care să reiasă obiectul de activitate, potrivit art. 5 din Legea nr. 156/2000, cu modificările ulterioare;

b) certificatul de înmatriculare în registrul comerțului, emis de Oficiul registrului comerțului de pe lângă camera de comerț și industrie județeană, respectiv Camera de Comerț și Industrie a României și a Municipiului București, în a cărei rază teritorială își are sediul;

c) acte doveditoare din care să rezulte condițiile și modul în care se va desfășura activitatea de mediere: spațiul, dotările și echipamentele utilizate, numărul, structura și calificarea personalului care prestează serviciile de mediere, posibilitatea accesului la ofertele de locuri de munca ale angajatorilor din străinătate, stabilirea de relații cu parteneri de mediere străini; organizarea unei bănci de date cu privire la ofertele și solicitările de locuri de munca, precum și informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidență;

d) dovada înregistrării la inspectoratul teritorial de munca;

B. documente ale cetățenilor români trimiși să lucreze în străinătate:

a) actul de identitate;

b) pasaportul, paginile cu fotografia și cu viza;

c) carnetul de munca, din care să rezulte că și-a încetat activitatea în țară, în condițiile legii;

d) actele de calificare;

e) certificatul de sănătate;

f) contractul de mediere;

g) contractul individual de munca, în limba română;

h) certificatul de cazier judiciar;

i) dovada emisă de structura specializată din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, din care să rezulte că solicitantul nu are interdicția legală de a părăsi localitatea ori alte limitări ale exercitării dreptului la libera circulație în afară granițelor țării;

j) dovada emisă de Serviciul Public pentru Asistența Specială/primar, din care să rezulte că părinții/părintele solicitantului/solicitant de locuri de munca în străinătate au/a notificat acestora intenția de a lucra în străinătate.

(1<sup>^</sup>1) În aplicarea acordurilor, convențiilor, înțelegerilor, aranjamentelor și protocoalelor în domeniul circulației forței de munca la care România, Guvernul României sau ministerul de resort, după caz, este parte, care conțin prevederi referitoare la documentele solicitate la alin. (1) lit. B, vor prevala prevederile acestor acorduri, convenții, înțelegeri, aranjamente și protocoale.

(2) Agenții de ocupare a forței de munca au obligația să păstreze o perioadă de 3 ani de la încetarea raporturilor de munca ale cetățenilor români în străinătate documentele prevăzute la alin. (1) lit. B.

#### ART. 13

Agenții de ocupare a forței de munca sunt obligați să transmită trimestrial Inspecției Muncii, până la sfârșitul lunii următoare trimestrului încheiat, Situația privind persoanele mediate și angajate în străinătate, conform modelului prezentat în anexa nr. 2.

CAP. 4  
Abrogat.  
ART. 14  
Abrogat.  
ART. 15  
Abrogat.

#### CAP. 5

Accesul la măsurile de protecție socială al cetățenilor romani care lucrează în străinătate în baza contractelor individuale de munca încheiate cu angajatori străini

#### ART. 16

(1) Potrivit prevederilor art. 13 din Legea nr. 156/2000, cu modificările ulterioare, cetățenii romani care lucrează în baza contractelor individuale de munca încheiate cu angajatori din străinătate vor beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de lege, dacă pe baza veniturilor declarate, realizate în străinătate, contribuie la bugetul asigurărilor sociale de stat, la bugetul asigurărilor pentru șomaj și la Fondul asigurărilor sociale de sănătate.

(2) Pentru a beneficia de prestațiile acordate de sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și al asigurărilor pentru șomaj cetățenii romani care lucrează în străinătate trebuie să depună la instituțiile competente documentele corespunzătoare, după cum urmează:

a) la casa teritorială de pensii, Contractul de asigurare în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale;

b) la agenția pentru ocuparea forței de munca județeană sau a municipiului București, Contractul de asigurare pentru șomaj.

(3) Pentru a beneficia de prestațiile acordate de sistemul asigurărilor sociale de sănătate cetățenii romani care lucrează în străinătate se pot asigura, în condițiile legii, la casele teritoriale de sănătate în a căror raza teritorială își au domiciliul.

#### ART. 17

Cetățenii romani care se angajează în străinătate în țările cu care România are încheiate acorduri internaționale de securitate socială beneficiază de drepturile de protecție socială prevăzute de aceste reglementări.

#### CAP. 6

Coordonarea și controlul activității de ocupare a forței de munca în străinătate

#### ART. 18

În aplicarea prevederilor art. 14 din Legea nr. 156/2000, cu modificările ulterioare, și ale prezentelor norme metodologice, Inspekția Muncii desfășoară în principal următoarele activități:

a) verifică îndeplinirea de către agenții de ocupare a forței de munca a condițiilor prevăzute la art. 9 din Legea nr. 156/2000, cu modificările ulterioare;

b) tine evidenta agenților de ocupare a forței de munca;

c) verifică contractele care conțin oferte ferme de locuri de munca, precum și contractele individuale de munca încheiate de angajatorii din străinătate cu cetățeni romani, în vederea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 156/2000, cu modificările ulterioare;

d) verifică contractele de mediere prevăzute la art. 7 alin. (2);

e) constată situațiile de încălcare a prevederilor legale și pe baza acestora ia măsurile corespunzătoare.

#### ART. 19

(1) Misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României vor urmări și vor transmite Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei date și informații privind aplicarea nediscriminatorie a legislației locale și respectarea prevederilor legii romane aplicabile, precum și modul în care agenții de ocupare a forței de munca și persoanele angajate în străinătate își respecta obligațiile legale.

(2) În cazurile în care se vor constata încălcări ale prevederilor legale ori contractuale misiunile diplomatice și oficiile consulare vor sesiza, direct sau la cererea autorităților romane interesate, organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu cetățenii romani sunt angajați, în vederea reglementării situației.

## CAP. 7

### Dispoziții tranzitorii și finale

#### ART. 20

Contractele agenților economici care au primit avizul sa plaseze forta de munca pe teritoriul Statului Israel, precum și contractele individuale de munca ale cetățenilor romani cu acești angajatori, încheiate înainte de data intrării în vigoare a prezentelor norme metodologice, se vor derula în continuare în condițiile în care au fost încheiate.

#### ART. 21

Abrogat.

#### ART. 22

La data intrării în vigoare a prezentelor norme metodologice se abroga Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 311/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 210 din 5 septembrie 1996, și Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 439/1996 privind înființarea Comisiei speciale pentru punerea în aplicare a Ordinului ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 311/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 243 din 4 octombrie 1996.

## ANEXA 1

-----

la normele metodologice

-----

(fosta anexa nr. 2)

## CONTRACT DE MEDIERE

nr. .... din .....

### I. Părțile contractante

Societatea Comercială ....., denumita în continuare furnizor, cu sediul în .../(adresa completa)/....., înregistrată la Oficiul registrului comerțului sub nr. ...., cod fiscal ....., reprezentată prin domnul/doamna ....., având funcția de .....,

și .../(numele și prenumele solicitantului)/....., denumit/denumita în continuare beneficiar, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria ..... nr. ...., cod numeric personal ....., de profesie....., domiciliat/domiciliata în .../(adresa completa)/.....,

au convenit următoarele:

### II. Obiectul contractului de mediere

1. Mediarea în vederea angajării beneficiarului la .../(denumirea angajatorului din străinătate)/..... din .../(țara)/..... .
2. Îndeplinirea tuturor formalităților pentru încheierea contractului individual de munca.
3. Îndeplinirea formalităților privind deplasarea la locul de munca.
4. Alte prestații .....

### III. Durata contractului de mediere

Durata contractului de mediere este de ..... de la data încheierii.

### IV. Obligațiile părților

## 1. Obligațiile furnizorului:

- 
- a) sa ofere un loc de munca în concordanța cu pregătirea, aptitudinile și interesele beneficiarului pe durata prezentului contract;
  - b) sa prezinte beneficiarului informații și precizări cu privire la cerințele locului de munca și la condițiile în care poate avea loc angajarea;
  - c) sa asigure, după caz, testarea aptitudinilor beneficiarului;
  - d) sa facă demersurile necesare pentru încheierea contractului individual de munca cu angajatorul;
  - e) sa asigure includerea în contractul individual de munca a elementelor prevăzute în ofertele ferme de locuri de munca;
  - f) sa asigure întocmirea unui exemplar al contractului individual de munca și în limba română;
  - g) sa asigure confidențialitatea datelor personale;
  - h) sa efectueze demersurile și formalitățile necesare pentru deplasarea beneficiarului la locul de munca (obținerea, după caz, a pasaportului, a vizei, a permisului de munca, asigurarea condițiilor de transport etc.);
  - i) sa restituie toate documentele depuse de beneficiar, în cazul în care nu i-a găsit loc de munca corespunzător sau acesta renunța la mediere;
  - j) sa asigure respectarea de către angajator a clauzelor prevăzute în contractul individual de munca.

## 2. Obligațiile beneficiarului:

- 
- a) sa prezinte toate documentele și sa furnizeze toate informațiile necesare pentru căutarea unui loc de munca corespunzător în străinătate;
  - b) sa participe la acțiunile de testare organizate de furnizor, în vederea selectării pentru a fi angajat în străinătate;
  - c) sa anunțe furnizorul în cazul renunțării la serviciile de mediere ale acestuia;
  - d) sa achite taxele legale și costurile legate de deplasarea în străinătate, dacă acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de munca;
  - e) sa respecte obligațiile prevăzute în contractul individual de munca.

## V. Tariful serviciilor de mediere

1. Tariful pentru serviciile prestate de furnizor este de ...../(în cifre și în litere)/..... lei și se achită la data încheierii contractului de mediere.

2. Furnizorul se obliga sa restituie beneficiarului o parte din tarif, în următoarele situații:

- a) .....%, dacă nu găsește un loc de munca corespunzător pentru beneficiar pe durata contractului de mediere;
- b) .....%, dacă înainte de expirarea duratei contractului de mediere beneficiarul notifica renunțarea la mediere.

## VI. Modificarea și completarea contractului de mediere

Modificarea și completarea clauzelor contractului de mediere pot fi făcute numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la contract, încheiat în forma scrisă.

## VII. Încetarea contractului de mediere

Prezentul contract de mediere încetează:

- a) la data semnării contractului individual de munca cu angajatorul, cu excepția clauzelor prevăzute la cap. IV pct. 1 lit. j) și pct. 2 lit. e), care încetează la expirarea contractului individual de munca;
- b) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă obiectul contractului de mediere nu s-a realizat;
- c) prin acordul de voință al părților;
- d) dacă beneficiarul refuza... oferte de locuri de munca în străinătate;
- e) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respecta obligațiile asumate prin contract, partea lezată va notifica partii în culpa sa depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpa, în termen de ..... zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate rezilia în mod unilateral contractul de mediere și poate solicita despăgubiri, potrivit legii.



