

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
INSPECȚIA MUNCII

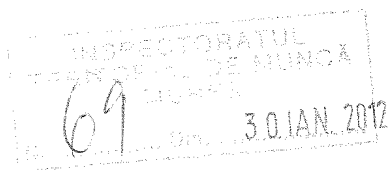
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Str. Iuliu Maniu nr. 2, cod poștal 540027, Târgu-Mureș, jud. Mureș

Tel.: (0265) 262.698 Fax: (0265) 261.622

www.itmmures.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5708



## COMUNICAT DE PRESĂ

### Măsuri pentru protecția salariaților care lucrează în aer liber în perioadele cu temperaturi extreme scăzute

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș avertizează angajatorii care desfășoară activități în aer liber în perioadele cu temperaturi scăzute extreme, temperaturi sub -20 grade Celsius sau temperaturi care, corelate cu condițiile de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel, că sunt obligați să asigure următoarele condiții minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților:

- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru / persoană / schimb,
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile de microclimat corespunzător,
- asigurarea echipamentului individual de protecție.

În situația în care angajatorii nu pot asigura aceste condiții, vor lua, de comun acord cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- reducerea duratei zilei de lucru,
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activităților în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale, măsuri ce vor fi stabilite dacă temperaturile scăzute extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutive.

De reținut ar fi faptul că durată întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă. Totodată se vor stabili modalitățile de recuperare a timpului nelucrat și modalitățile de plată, după cum urmează:

- prin recuperarea în următoarele 6 luni a timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere colectivă a activității, cu menținerea drepturilor salariale avute anterior,

- fără recuperarea timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere a activității, dar cu acordarea drepturilor salariale proporțional cu timpul efectiv de lucrat.

Angajatorul are obligația de a lua măsuri pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme, de aceea trebuie să asigure

examenul medical la angajare, precum și controlul medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute și să treacă, după posibilități, în alte locuri de muncă sau să reducă programul de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Sanctiunile contravenționale prevăzute de ordonanța de urgență nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă sunt cuprinse între 1.500 și 2.000 lei, dar în cazul încălcărilor grave ale legislației privind securitatea și sănătatea angajaților, inspectorii de muncă pot dispune sistarea activității agenților economici până la remedierea măsurilor dispuse.

În acest sens vom demara ample controale pentru verificarea acestor aspecte.

**Inspector șef,  
Jrs. Andrei Muresan**

