



RAPORT DE ACTIVITATE **privind rezultatele activității ITM Mureș în trimestrul I 2011**

I. Serviciului Control Relații de Muncă

În trimestrul I 2011 inspectorii de muncă din cadrul I.T.M.-Mureș au verificat **376** societăți comerciale și au sancționat **169** dintre acestea. S-au aplicat **216** sancțiuni contravenționale, din care **74 amenzi** și **142 avertismente**, valoarea amenzilor aplicate fiind de **432.300 lei**.

Activitatea de control a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori atât a prevederilor Codului Muncii cât și a dispozițiilor specifice în domeniul legislației muncii. Astfel:

- **pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 53/2003- Codul Muncii**, au fost aplicate **80** sancțiuni, astfel :
 - pentru **muncă fără forme legale** s-au aplicat **37 amenzi** în valoare de **347.000 lei**, fiind depistate **789** persoane care lucrau fără forme legale.(art. 276, alin.1, lit.e din Codul Muncii);
 - pentru nerespectarea dispozițiilor privind **munca de noapte, orele suplimentare, neacordarea repausului săptămânal**, s-au aplicat **13 amenzi** în valoare de **20.000 lei** și **30 avertismente** (art.276, alin.1, lit. k, h și lit. i);
- **pentru nerespectarea Legii 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă** au fost aplicate **21** sancțiuni contravenționale, **20 avertismente** și **o amendă** în valoare de **3.000 lei** (neînregistrarea la I.T.M. în termenul legal a contractelor individuale de muncă, nedepunerea în termenul legal a statelor de plata, nedepunerea la I.T.M. a actelor privind încetarea contractelor individuale de muncă).
- **pentru nerespectarea prevederilor HG nr.161/2006, actualizată, privind registrul general de evidența a salariaților** s-au aplicat **72** sancțiuni contravenționale, **62 avertismente** și **10 amenzi** în valoare de **21.000 lei**;
- **pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii** s-au aplicat **41** sancțiuni contravenționale, **30** avertismente și **11** amenzi în valoare de **36.000 lei**.
- **pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 156/2000, actualizată, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate** s-a aplicat **o sancțiune contravențională cu amendă** în valoare de **5.000 lei**.
- **pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.130/1996 privind contractul colectiv de muncă** s-a aplicat o sancțiune contravențională **cu amendă** în valoare de **300 lei**.

Pentru remedierea deficiențelor constatate inspectorii de muncă au dispus un număr de **1337 măsuri**.



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Str. Iuliu Maniu nr. 2, cod poștal 540027, Târgu-Mureș, jud. Mureș

Tel.: (0265) 262.698 Fax: (0265) 261.622

www.itmmures.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5708

II. Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă

În **trimestrul I 2011** s-au efectuat un număr de **369** controale și s-au dispus **424** *măsuri*.

Sancțiunile contravenționale aplicate de către corpul de control Securitate și Sănătate în Muncă se prezintă astfel:

- **290 sancțiuni contravenționale din care:**
 - **262 avertismente**
 - **28 amenzi** în valoare de **205000** lei

Inspectorii de muncă au constatat în teren următoarele deficiențe:

- nerealizarea de către angajator a evaluării factorilor de risc pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (Legea nr. 319/2006 art.7 alin.4 lit.a).
- neefectuarea instruirii salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă (Legea nr. 319/2006 art. 20 și H.G. nr. 1425/2006 art. 77).
- neîntocmirea instrucțiunilor proprii de lucru pentru locurile de muncă (H.G. nr. 1425/2006 art. 15 alin.1).
- angajarea persoanelor fără examenul medical (Legea nr. 319/2006 art. 13 lit. j).
- neconstituirea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă la nivelul unității controlate (Legea nr.319/2006 art. 19 și H.G. nr. 1425/2006 art.57).
- neîntocmirea de către angajator a planul de prevenire și protecție (H.G.1425/2006 art.15 alin.1).
- lipsa organizării activității de securitate și sănătate în muncă la nivelul unității controlate (H.G.1425/2006 art.14).
- neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru lucrători (Legea nr. 319/2006 art.13 lit. r).
- neefectuarea controlului medical pentru salariați, atât periodic cât și la angajare (Legea nr. 319/2006 art. 13 lit. j).
- salariații unității controlate nu purtau echipamentul individual de protecție (Legea nr. 319/2006 art. 23 alin. 1 lit. b).

De asemenea, în **trimestrul I 2011** s-au înregistrat **28 accidente** din care **1 mortal** și **27 cu incapacitate temporară de muncă**.

Inspector șef,
Ec. Angela BOROS

